



CHILD CARE PROVIDERS
UNITED



Zoom/Language

Zoom/Idioma

Agenda

A background featuring a sunburst or radial pattern. Numerous thin, light-yellow lines radiate outwards from a central point, creating a starburst effect against a white background.

CCPU Reaches Tentative Agreement with State!

- At 12:20am on August 8, 2025, CCPU reached a Tentative Agreement (TA) with the State of California for a new Collective Bargaining Agreement (Contract).
- Our CCPU bargaining team met with the State at the bargaining table over 30 times, beginning on December 8, 2024.
- The State of California tried to eliminate funding for our health care benefit, cut funding for our retirement benefit, and freeze provider pay indefinitely.
- Our membership mobilized to push back on the State's takeaway proposals with thousands of phone calls, emails, rallies, lobbying and other actions.
- Our bargaining team built on our collective actions and stayed strong at the bargaining table to achieve this TA to be ratified by the CCPU membership.
- We knew that despite financial uncertainty, the state

¡CCPU Llegó a un Acuerdo Tentativo con el Estado!

- A las 12:20 am del 8 de agosto de 2025, CCPU llegó a un Acuerdo Tentativo (TA) con el Estado de California para un nuevo Contrato de Negociación Colectivo (Contrato).
- Nuestro equipo de negociación de CCPU se reunió con el Estado en la mesa de negociación más de 30 veces, a partir del 8 de diciembre de 2024.
- El Estado de California intentó eliminar los fondos para nuestros beneficios de salud, recortar los fondos para nuestros beneficios de jubilación y congelar los salarios de los proveedores de manera indefinida.
- Nuestros miembros se movilizaron para rechazar las propuestas del Estado con miles de llamadas telefónicas, emails, manifestaciones, lobby y otras acciones.
- Nuestro equipo de negociación se basó en nuestras acciones colectivas y se mantuvo firme en la mesa de negociación para lograr este TA que será ratificado por los miembros de CCPU.

How We Won

- Our victories were achieved because providers came together and united with parents and allies. From overnight trips to Sacramento to round-the-clock bargaining, providers and supporters gave it their all!
- Providers were powered by **hard work, unity, and determination.**
- We overcame unprecedented repression from ICE and others to stand united in our fight for justice!
- This solidarity and strength helped us prevent the elimination of our health care fund and other essential benefits that providers depend on. We secured pay increases even when the State claimed there was no new funding available until late June.
- Our collective efforts have set the stage for further organizing to address the cost of care, obtain additional pay increases, and improve matters related to emergencies, paid time off, and inclusion in the state's mixed delivery care system.
- The fight is not over! We must continue to organize more providers into our union and take action to build on these achievements.

Cómo Ganamos

- **Nuestras victorias se lograron porque los proveedores se unieron a los padres y aliados. Desde viajes de más de un día a Sacramento hasta negociaciones que duraron todo el día, los proveedores y sus aliados lo dieron todo.**
- **Los proveedores se vieron impulsados por el trabajo duro, la unidad y la determinación.**
- **Superamos la represión sin precedentes del ICE y otros para permanecer unidos en nuestra lucha por la justicia.**
- **Esta solidaridad y fuerza nos ayudaron a evitar la eliminación de nuestro fondo de atención médica y otros beneficios esenciales de los que dependen los proveedores. Aseguramos aumentos salariales incluso cuando el Estado afirmó que no habría nuevos fondos disponibles hasta finales de junio.**
- **Nuestros esfuerzos colectivos han sentado las bases para seguir organizándonos con el fin de abordar el costo del cuidado, obtener aumentos salariales adicionales y mejorar cuestiones relacionadas con las emergencias, las vacaciones pagadas y la inclusión en el sistema estatal de cuidado mixto.**
- **¡La lucha no ha terminado! Debemos seguir organizando a más proveedores en nuestra unión y tomar medidas para aprovechar estos logros.**



What we won:

Key provisions of the tentative agreement:

- \$37 million ongoing, per year in COLAs
- \$90 million one-time stabilization payments
- \$80 million ongoing, per-year retirement funding
- \$100 million ongoing, per-year health care funding
- \$15 million ongoing, per-year for training and continuing education
- Ability to re-negotiate rate increases if the legislature allocates more money in future budgets
- Significant progress on rate reform structure and a commitment to move to prospective pay

Lo que ganamos:

Disposiciones clave del acuerdo tentativo:

- \$37 millones continuos, por año en COLA
- \$90 millones en pagos únicos de estabilización
- \$80 millones continuos, por año en fondos para jubilación
- \$100 millones continuos, por año en fondos para atención médica
- \$15 millones continuos, por año en capacitación y educación continua
- Posibilidad de renegociar los aumentos de las tarifas si la legislatura asigna más dinero en presupuestos futuros
- Avances significativos en la estructura de la reforma tarifaria y compromiso de pasar a un

Rates and Incentives

- Our TA continues the Cost of Care Plus Rates, which increase in January 2026 and give providers on average a 1.3% increase in total pay.
- The TA also has TWO different one-time payments, as follows:
 - Per-child Cost of Care Plus payments based on April 2025 enrollment to be paid by 1/1/2026
 - Per-child, statewide Stabilization payments based on April 2025 enrollment to be paid by 1/1/2026



Tarifas e Incentivos

- Nuestro AT continúa el Costo del Cuidado Más Tarifas, que aumentan en enero 2026 y brindan a los proveedores en promedio un aumento del 1.3% en total de su pago salarial.
- El AT también tiene DOS pagos únicos diferentes, como se indica a continuación:
 - Costo del Cuidado Más pagos por niño basados en la inscripción de abril de 2025, que se pagarán antes del 1/1/2026
 - Por niño, pagos de Estabilización en todo el estado basados en la inscripción de abril de 2025, que se

Higher Cost of Care Plus Rates

Effective January 2026:

Region
Región

Licensed Providers
Proveedores Con Licencia

	CURRENT ACTUAL	NEW NUEVO
Central	\$140	\$152
Northern Norte	\$141	\$154
Southern Sur	\$160	\$174
Los Angeles	\$171	\$186
Bay Area Área de la Bahía	\$211	\$230

Mayor Costo del Cuidado Más Tarifas

En vigor a partir de enero de 2026:

License-Exempt Providers
Proveedores Exentos de Licencia

	CURRENT ACTUAL	NEW NUEVO
	\$98	\$107
	\$99	\$108
	\$112	\$122
	\$119	\$130
	\$148	\$161

Cost of Care ONE-TIME

Costo del Cuidado - PAGO ÚNICO

Per-child payments based on April 2025 enrollment to be paid by 1/1/2026

Pagos por niño basados en la inscripción de abril de 2025, que se pagarán antes del 1/1/2026

Region
Región

Licensed Providers
Proveedores Con Licencia

License-Exempt Providers
Proveedores Exentos de Licencia

Central	\$72	\$54
Northern Norte	\$78	\$54
Southern Sur	\$84	\$60
Los Angeles	\$90	\$66
Bay Area Área de la Bahía	\$114	\$78

ONE-TIME Stabilization Pay

Per-child, statewide payments based on April 2025 enrollment to be paid by 1/1/2026 as follows:

Licensed Providers
Proveedores Con Licencia

\$431

Pago de Estabilización - PAGO ÚNICO

Pagos por niño en todo el estado basados en la inscripción de abril de 2025, que se pagarán antes del 1/1/2026 de la siguiente manera:

License-Exempt Providers
Proveedores Exentos de Licencia

\$300



**CCPU
Benefits**



**Beneficio
s de
CCPU**

CCPU Health Care Fund

**Up to \$100 million per year,
based on enrollment**

The CCPU Health Care Fund is free to enroll and provides many health and wellness benefits, including:

- Up to \$9,450 in reimbursements for out-of-pocket medical expenses
- Free money to cover insurance premiums
- Free dental and vision insurance
- Mental health benefits
- Life insurance
- and more!

Join our online information session on 9/25 at 6 p.m. for more information about the Health Care Fund, including how to apply!

bit.ly/HCB926



¡Únase a nuestra sesión informativa en línea el 25 de septiembre a las 6 p.m. para obtener más información sobre el Fondo de Atención Médica, incluido cómo solicitarlo!

CCPU ATENCIÓN MÉDICA

Hasta 100 millones de dólares al año, según la inscripción

El Fondo de Atención Médica de CCPU es gratuito y ofrece numerosos beneficios de salud y bienestar, incluyendo:

- Hasta \$9,450 en reembolsos por gastos médicos de bolsillo
- Dinero gratuito para cubrir primas de seguro
- Seguro dental y de la vista gratuito
- Beneficios de salud mental
- Seguro de vida
- ¡y mucho más!

CCPU Retirement Fund

Up to \$80 million per year

The CCPU Retirement Fund is free for all eligible providers who qualify for annual retirement contributions. Providers who meet eligibility criteria receive automatic retirement fund contributions, funded through CCPU's collective bargaining agreement with the State.

For more
information,
visit our
webpage.

www.childcareprovidersunited.org/retirement-fund/



Para más
información,
visite nuestra
página web.

Fondo de Jubilación de la CCPU

Hasta 80 millones de dólares al año

El Fondo de Jubilación de CCPU es gratuito para todos los proveedores que cumplen los requisitos para realizar aportaciones anuales de jubilación. Los proveedores que cumplen los criterios de elegibilidad reciben aportaciones automáticas al fondo de jubilación, financiadas mediante el convenio colectivo de CCPU con el Estado.

CCPU Training Fund

Up to \$15 million per year

The CCPU Training Fund offers college course reimbursement and support, free training courses, and tech and wellness benefits!

For more information, visit our

[webpage.](https://www.ccputrainingfund.org)
<https://www.ccputrainingfund.org>



Para más información, visite nuestra página web.

Fondo de formación CCPU

Hasta 15 millones de dólares al año

¡El Fondo de Capacitación del CCPU ofrece reembolso y apoyo para cursos universitarios, cursos de capacitación gratuitos y beneficios tecnológicos y de bienestar!

Pathway to Move to Cost of Care

- Reached agreement on a set of factors new rates will be based on, but not actual rates
- Established a new Joint Labor Management Committee (JLMC) to make recommendations by Nov. 30, 2025 about base rates, enhanced rates, and other items. (Base rates cover typical work, and enhanced rates are additional funds for care provided nights & weekends, for special needs children, etc.)
- This timeline will inform the next state budget process, including how the Legislature can phase in this structure.
- Requires CCPU and the State to agree on specific rates before the structure & rates can be implemented.

Camino para Pasar al Costo del Cuidado

- Se llegó a un acuerdo sobre un conjunto de factores en los que se basarán las nuevas tarifas, pero no sobre las tarifas reales.
- Se estableció un nuevo Comité Conjunto Obrero-Patronal (JLMC) para hacer recomendaciones antes del 30 de noviembre de 2025 sobre las tarifas básicas, las tarifas mejoradas y otros ítems. (Las tarifas básicas cubren el trabajo habitual, y las tarifas mejoradas son fondos adicionales para la atención prestada por las noches y los fines de semana, para niños con necesidades especiales, etc.).
- Este calendario servirá de base para el próximo proceso presupuestario del estado, incluyendo la forma en que la Legislatura puede introducir gradualmente esta estructura.
- Requiere que CCPU y el Estado acuerden tarifas específicas antes de que se pueda implementar la estructura y las tarifas.

Other Victories

- ✓ Prospective Pay: our TA commits the state to pay providers in advance of or at the beginning of the delivery of child care services.
- ✓ Continues to pay providers based on a child's certified need, or by enrollment not attendance.
- ✓ Possibility to increase pay mid-contract: CCPU and the State will reopen the contract to negotiate on rates and other economic items whenever the Legislature appropriates funds for this purpose.
- ✓ More access to reach providers CCPU represents!

Otras Victorias

- ✓ Pago Anticipado: nuestro AT compromete al estado a pagar a los proveedores con anticipación o al inicio de la prestación de los servicios de cuidado infantil.
- ✓ Continúa pagando a los proveedores en base a la necesidad certificada del niño, o por inscripción y no por asistencia.
- ✓ Posibilidad de aumentar el pago a mitad del contrato: CCPU y el Estado reabrirán el contrato para negociar las tarifas y otros ítems económicos siempre que la Legislatura asigne fondos para este fin.
- ✓ ¡Más acceso para llegar a los proveedores que CCPU representa!

What's Next?

What you need to know to ratify our tentative agreement!

- Voting will take place beginning on Sept 8 and ending on Sept 22 at 4 p.m.
 - Voting will be held electronically via Election Buddy and can be done on your mobile phone or personal computer
- You will be voting on one question to approve the tentative agreement
- Only union members can cast their vote!
- Must be member as of 9/18 at 9 p.m.

¿Qué Sigue?

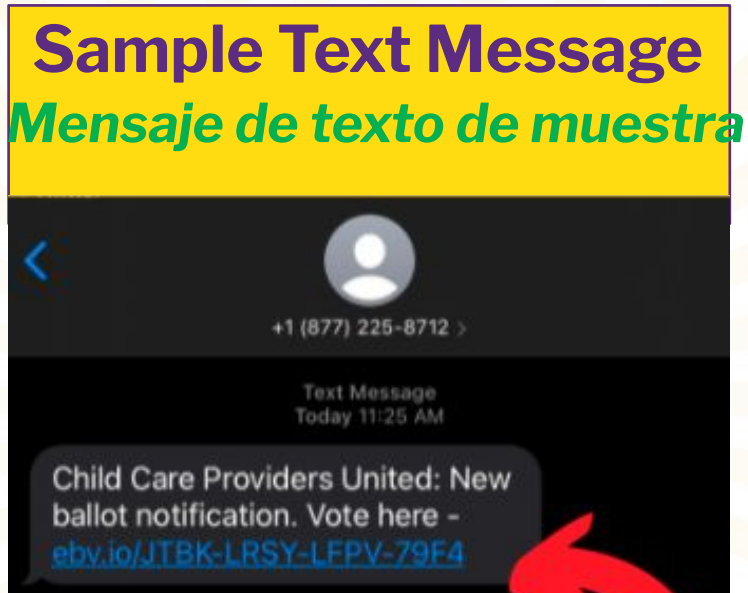
¡Lo que necesita saber para ratificar nuestro acuerdo tentativo!

- La votación tendrá lugar a partir del 8 de septiembre y terminará el 22 de septiembre a las 4 p.m.
 - La votación se llevará a cabo electrónicamente a través de Election Buddy y se puede realizar desde su teléfono móvil o computadora personal.
- Votará sobre una pregunta para aprobar el acuerdo
- ¡Sólo los miembros de la unión pueden votar!
- Debe ser miembro a más tardar el 18 de

Receiving Your Ballot

You will receive a text message and an email with your personalized voting link on September 8

- Text message will come from (877) area code phone number.
- Email will come from invitations@mail.electionbuddy.com (you may need to check your Spam folder!)
- An 800 number will be set up for support with any questions or email. info@childcareprovidersunited.org
- Your email/text is unique to you; do not forward because no one else will be able to use it to vote.



Only union members can vote!

¡Sólo los miembros de la unión pueden votar!

Recibir su Boleta Electoral

Recibirá un mensaje de texto y un email con su enlace de votación personalizado el 8 de septiembre

- El mensaje de texto se enviará desde un número de teléfono con el código de área (877).
- El email se enviará desde invitations@mail.electionbuddy.com (¡puede que tenga que revisar su carpeta de correo no deseado!)
- Se habilitará un número 800 para atender cualquier pregunta o email info@childcareprovidersunited.org
- Su email/mensaje de texto es único; no lo reenvíe porque nadie más podrá usarlo para votar.

Ballot Sample & Questions

Muestra de Boleta Electoral y Preguntas



Child Care Providers United

CCPU Three-Year Contract with the State Ratification

Your choices are secret and cannot be accessed by the administrator.

CCPU Contract Ratification

Question 1: Vote to approve CCPU's contract with the state

Do you approve the Tentative Union Contract? ¿Aprueba el contrato tentativo del sindicato/unión?

Option

Yes - Sí

☐

No

☐

**RECOMMENDED
VOTE**

**VOTO
RECOMENDADO**

What's Next?

- ✓ CCPU as well as the State must ratify the Tentative Agreement for it to go into effect.
- ✓ Once the contract has been ratified, join a health care webinar Sept. 25th to learn how to enroll & even more ways providers can access better, more affordable health care.

¿Qué Sigue?

- ✓ Tanto CCPU como el Estado deben ratificar el Acuerdo Tentativo para que entre en vigor.
- ✓ Una vez ratificado el contrato, únase a un seminario web sobre atención médica el 25 de septiembre para aprender cómo inscribirse y conocer aún más formas en que los proveedores pueden acceder a una atención médica mejor y más asequible.

Get Involved!

How we will win:

- 1) Vote Yes to Ratify Our Agreement
- 2) Commit to:
 - ✓ Grow our union membership and leadership (we are stronger in numbers)
 - ✓ Secure a rate structure/rates that reflect costs providers face
 - ✓ Begin the work to win more funding from the Legislature
 - ✓ Sign up to take advantage of our benefits, and sign other providers up too

¡Participe!

Cómo ganaremos:

- 1) Vote Sí para ratificar nuestro Contrato
- 2) Comprométase a:
 - ✓ Aumentar la membresía y el liderazgo de nuestra unión (la unión hace la fuerza)
 - ✓ Asegurar una estructura de tarifas/tarifas que reflejen los costos que enfrentan los proveedores
 - ✓ Comenzar el trabajo para obtener más fondos de la Legislatura
 - ✓ Inscribirse para aprovechar nuestros beneficios e inscribir también a otros proveedores

STAY IN TOUCH!

The CCPU Provider Resource Center is a one-stop resource of union staff available to support child care providers access additional information and answer questions regarding every aspect of CCPU, including Benefits.

*Have additional questions?
Contact the PRC!*

Hours of Operation: Monday through Friday 9 AM – 5 PM PT



(888) 583-CCPU
(2278)
PRC@ccpuca.org

¡MANTENTE EN CONTACTO!

El Centro de Recursos para Proveedores de CCPU es un recurso integral de personal sindical disponible para ayudar a los proveedores de cuidado infantil a acceder a información adicional y responder preguntas sobre todos los aspectos de CCPU, incluidos los beneficios.

*¿Tiene preguntas adicionales?
¡Póngase en contacto con el CRP!*

*Horas de Operación: lunes a viernes
9 AM – 5 PM hora del Pacífico*

@CCPUCalifornia





CHILD CARE PROVIDERS
UNITED